

Số: /HD-LĐLĐ

Bắc Giang, ngày tháng 6 năm 2023

## HƯỚNG DẪN

### **Tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”**

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026; Công văn số 554/UBND-KGVX ngày 14/02/2023 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc giao cơ quan chủ trì thực hiện nhiệm vụ triển khai, công nhận danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và xây dựng tiêu chí đánh giá “Nhà trọ công nhân an toàn, văn minh”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang hướng dẫn tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá” (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa) như sau:

## **I. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2023 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Bắc Giang toàn diện góp phần xây dựng văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong cán bộ, công nhân viên chức lao động; đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu, cụm công nghiệp; góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân viên chức lao động.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Phần đầu đạt 85% công nhân viên chức lao động được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và đạt 85% trở lên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; trong đó có ít nhất 70% trở lên doanh nghiệp (có tổ chức công đoàn) đạt chuẩn văn hóa.

- Phần đầu đạt 95% trở lên gia đình đoàn viên và người lao động đạt gia đình văn hoá.

*(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).*

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh**

- Tuyên truyền, giáo dục công nhân viên chức lao động chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về công nhân viên chức lao động; các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho công nhân viên chức lao động trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh an toàn ở địa bàn dân cư; các khu nhà trọ công nhân, khu nhà ở xã hội; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho công nhân viên chức lao động. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của công nhân viên chức lao động.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong công nhân viên chức lao động theo hướng thiết thực, hiệu quả.

### **2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua**

- Thực hiện hiệu quả các các phong trào thi đua, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Xanh - Sạch - Đẹp – bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức,

viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong công nhân viên chức lao động”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp – bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho công nhân viên chức lao động; là cơ sở để Liên đoàn Lao động tỉnh đánh giá phong trào công nhân, hoạt động công đoàn, là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của Chuyên đề “Văn hóa, thể thao”, “Công đoàn vững mạnh”, xét khen thưởng Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và các danh hiệu thi đua khác của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tiếp tục thực hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

### **III. ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC, TIÊU CHUẨN XÉT VÀ ĐIỀU KIỆN CÔNG NHẬN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HOÁ**

#### **1. Phạm vi điều chỉnh**

Hướng dẫn này quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trong Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

#### **2. Đối tượng áp dụng**

- Các cơ quan, đơn vị có tư cách pháp nhân, có đăng ký cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

- Doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cơ sở và có đăng ký doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Các cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân và Công an nhân dân đóng trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức, cá nhân có liên quan đến việc đăng ký, xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

#### **3. Nguyên tắc thực hiện**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa theo quy định.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng mẫu Giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

### **3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

#### **3.1 Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa**

##### *3.1.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên*

a) Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.

b) Hoàn thành tốt kế hoạch công tác hàng năm.

c) 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 50% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Về danh hiệu thi đua có trên 50% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.

d) Các tổ chức chính trị-xã hội được cấp trên công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

đ) 90% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt chuẩn và trên chuẩn về năng lực, trình độ của vị trí việc làm, chức vụ, chức danh theo quy định; thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

e) Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác được áp dụng vào thực tiễn.

##### *3.1.2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở*

a) 100% cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội theo quy định của UBND tỉnh Bắc Giang.

b) Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vi phạm pháp luật, mắc các tệ nạn xã hội.

c) Không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

d) Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc.

đ) Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở (ban hành quy chế và tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm); nội bộ đoàn kết.

e) Thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp không khói thuốc lá hoặc có bố trí khu vực hút thuốc riêng bảo đảm quy định; không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá không đúng nơi quy định; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động uống rượu, bia trong giờ làm việc.

g). Bày trí cơ quan và trang phục của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gọn gàng, lịch sự đảm bảo theo Quy chế văn hóa công sở.

h) Cơ quan xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn, phòng chống cháy nổ.

*3.1.3. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động*

a) Chăm lo xây dựng cơ sở vật chất, duy trì các hoạt động văn hóa - thể thao thành phong trào thường xuyên của cơ quan; tích cực tham gia các phong trào do cấp trên tổ chức.

b) Có tổ chức các hoạt động tham quan, du lịch và vui chơi giải trí cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

c) Tổ chức các hoạt động chăm lo cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, gặp hoạn nạn và tặng quà cho các cháu là con cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

*3.1.4. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước*

a) 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương (chính sách dân số, giao thông, ...).

b) Tham gia hưởng ứng đầy đủ các phong trào thi đua, các cuộc vận động do tỉnh và Trung ương phát động.

c) Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên.

d) Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn an toàn về an ninh trật tự.

đ) Không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

e) Thực hiện tốt cải cách hành chính.

g) Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao.

h) Không để xảy ra tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí. (Kèm theo Bảng chấm điểm – Mẫu 2A)

**3.2 Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

*3.2.1. Hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, dịch vụ*

a) Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm;

b) Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường;

c) Có sáng kiến cải tiến quản lý hoặc đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý;

d) 80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.

### *3.2.2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp*

a) Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; hằng năm có tổ chức hội nghị người lao động; tổ chức ký thỏa ước lao động tập thể có những điều khoản có lợi hơn so với luật; tổ chức đối thoại tại nơi làm việc đảm bảo tính dân chủ theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

b) Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ;

c) 80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội;

d) Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội;

đ) Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp;

e) Không hút thuốc lá tại nơi làm việc (hút thuốc phải đúng nơi quy định); không uống rượu, bia trong giờ làm việc.

### *2.2.3. Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động*

a) 100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định;

b) Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn;

c) Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.

### *2.2.4. Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước*

a) 100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước;

b) Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội;

c) Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật;

d) Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.

*(Kèm theo Bảng chấm điểm – Mẫu 2B)*

#### **4. Điều kiện công nhận**

Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” phải đảm bảo các điều kiện sau:

- Có đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo quy định.

- Có báo cáo kết quả xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (02 năm đối với công nhận giai đoạn 02 năm và 05 năm đối với công nhận giai đoạn 05 năm);

- Có điểm chấm hàng năm đạt từ 85 điểm trở lên, không có mục bị điểm liệt (điểm 0). Đạt điểm tối đa của điểm chuẩn tại điểm b, d khoản 1; điểm b, đ khoản 2; và điểm c, d, đ, h khoản 4 của Bảng chấm điểm kèm theo Hướng dẫn này *(đối với cơ quan, đơn vị)*; tại điểm b, d, đ khoản 2; và điểm b, c khoản 4 của Bảng chấm điểm kèm theo Hướng dẫn này *(đối với doanh nghiệp)*.

### **IV. ĐẦU MỐI ĐĂNG KÝ, ĐỀ NGHỊ XÉT VÀ CÔNG NHẬN**

#### **1. Đầu mối đăng ký (gồm 7 đầu mối)**

1.1. Đối với các cơ quan, ban, ngành cấp tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc các sở và các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn thành phố Bắc Giang thực hiện nộp bản đăng ký và hồ sơ đề nghị công nhận về Sở Nội vụ.

1.2. Đối với doanh nghiệp thuộc Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh thực hiện nộp bản đăng ký và hồ sơ đề nghị công nhận về Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh.

1.3. Đối với các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện nộp bản đăng ký và hồ sơ đề nghị công nhận về Sở Giáo dục và Đào tạo.

1.4. Đối với các đơn vị tuyến tỉnh trực thuộc Sở Y tế đóng trên địa bàn thành phố Bắc Giang thực hiện nộp bản đăng ký và hồ sơ đề nghị công nhận về Sở Y tế.

1.5. Đối với các phòng, ban, đơn vị có trụ sở độc lập trực thuộc Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Công an tỉnh đóng trên địa bàn thành phố Bắc Giang *(trừ Ban Chỉ huy Quân sự thành phố, Công an thành phố)* nộp bản đăng ký và hồ sơ đề nghị công nhận về Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Công an tỉnh.

1.6. Đối với cơ quan, đơn vị *(không trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo quản lý)*, doanh nghiệp *(không thuộc Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh quản*

lý); các cơ sở y tế; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Quân đội nhân dân, Công an nhân dân đóng quân trên địa bàn các huyện, thành phố thực hiện nộp bản đăng ký và hồ sơ đề nghị công nhận về liên đoàn lao động huyện, thành phố.

## **2. Trình tự đăng ký, xét và công nhận**

### **2.1. Đăng ký**

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 5 năm trước ngày 15/3 của năm đầu giai đoạn (Mẫu 1) về đầu mối theo quy định (*riêng đăng ký giai đoạn 2023-2027 thì đăng ký trước ngày 30/6/2023*).

- Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn (02 năm và 05 năm).

- Trong quá trình thực hiện nếu không đạt tiêu chí bất kể năm nào thì phải đăng ký lại từ đầu.

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã thực hiện đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa ở những năm trước và đang trong giai đoạn 5 năm thì tiếp tục thực hiện đến hết giai đoạn thì đăng ký lại. Tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét, công nhận từ năm 2023 thực hiện theo Hướng dẫn này.

**Ví dụ:** Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) A đã đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa tháng 3/2020 cho giai đoạn 2020-2025. Đến tháng 3/2022 cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) A đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2 năm thì năm 2023 không cần đăng ký lại mà tiếp tục thực hiện đến tháng 3/2025 công nhận giai đoạn 5 năm, sau đó đăng ký giai đoạn tiếp. Nếu cuối năm 2023 cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) A chấm điểm không đạt 85 điểm hoặc vi phạm một trong các điều kiện được công nhận thì tháng 3/2024 đăng ký mới cho giai đoạn 2024-2028.

### **2.2. Quá trình xét và công nhận**

#### **2.2.1. Thời hạn công nhận**

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

#### **2.2.2. Chấm điểm**

- Hàng năm, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và gửi về đầu mối (Mẫu 2A, 2B). Các tiêu chí trong bảng chấm điểm căn cứ mức độ hoàn thành để cho điểm (chấm điểm lẻ 0,25 điểm).

- Các đầu mối, hàng năm chủ trì phối hợp với ban, ngành, đoàn thể cùng cấp có liên quan thành lập tổ kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện tiêu chuẩn công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, tổng hợp, báo cáo, ký tờ trình đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận kết quả.



- Hàng năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập tổ kiểm tra, thẩm định kết quả xác suất một số đơn vị khi cần thiết; tổ chức họp xét và lập biên bản ghi nhớ đối với kết quả chấm điểm của năm; căn cứ tờ trình đề nghị của các đầu mối họp xét, ban hành quyết định công nhận giai đoạn 02 năm, 05 năm và cấp giấy chứng nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

### **3. Hồ sơ đề nghị công nhận đạt chuẩn**

**3.1. Hồ sơ xét hàng năm** (để lập biên bản ghi nhớ, chưa trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh công nhận)

- Mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nộp bảng tự chấm điểm thực hiện các nội dung cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa về đầu mối.

- Các đầu mối tổng hợp kết quả điểm cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm và kết quả điểm chấm của tổ kiểm tra gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 15/11.

### **2. Hồ sơ đề nghị công nhận**

- Tờ trình của đầu mối (Bao gồm các sở: Nội vụ, Y tế, Giáo dục và Đào tạo, Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; liên đoàn lao động các huyện, thành phố) đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xét, công nhận.

- Báo cáo thành tích xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa (Báo cáo 2 năm liên tục đối với công nhận giai đoạn 2 năm (Mẫu 2); Báo cáo 5 năm liên tục đối với công nhận giai đoạn 5 năm (Mẫu 3), kèm theo bản sao giấy chứng nhận giai đoạn 2 năm).

- Biên bản họp xét của đơn vị đầu mối.

- Biểu tổng hợp theo dõi điểm chấm hàng năm. (theo mẫu đính kèm)

- Danh sách đề nghị công nhận (giai đoạn 2 năm, 5 năm).

### **4. Khen thưởng, xử lý vi phạm**

#### **4.1. Khen thưởng**

- Căn cứ nguồn kinh phí tổ chức thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, quyết định khen thưởng.

- Tập thể, các nhân có thành tích trong xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được lựa chọn đề nghị các cấp biểu dương, khen thưởng theo quy định.

- Kết quả công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là cơ sở để đánh giá chất lượng phong trào và hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; là căn cứ để xét tặng các danh hiệu thi đua của chuyên đề “Văn

hóa, thể thao”, “Công đoàn vững mạnh”... và là một trong các tiêu chí đánh giá người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **4.2. Xử lý vi phạm**

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị Liên đoàn Lao động tỉnh xóa tên trong danh sách được công nhận;

- Các tập thể, cá nhân có thẩm quyền trong quá trình thực hiện các bước xem xét, đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng Hướng dẫn tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”, triển khai tới các cấp công đoàn, các đơn vị có liên quan trong tỉnh.

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Công tác gia đình tỉnh để tổ chức thực hiện. In và cấp giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cho giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện Phong trào; tổng hợp, định kỳ kết quả báo cáo theo giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Giao Ban Tài chính hàng năm lập dự toán kinh phí phục vụ công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đánh giá, in ấn và cấp giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi Sở Tài chính trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để thực hiện.

#### **2. Công đoàn cấp trên cơ sở; các sở: Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Nội vụ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh; Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh và Công an tỉnh**

- Công đoàn cấp trên cơ sở: Hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ doanh nghiệp triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Sở Nội vụ, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh và Công an tỉnh: tiếp nhận hồ sơ; hàng năm phối hợp với các cơ quan, đơn vị có

liên quan, tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào đảm bảo công tâm, khách quan; tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 15/11 hàng năm.

Hàng năm, liên đoàn lao động các huyện, thành phố; công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh; các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo tình hình thực hiện Phong trào gửi Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 30/11 để tổng hợp, báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- VP, Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn;
- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Ban Dân vận, UB MTTQ tỉnh;
- Th. trực BCĐ PT “TĐĐKXDĐSVH” và CTGD tỉnh (Sở VH TTDL);
- Sở Nội vụ, Y tế, GD&ĐT, Ban Quản lý các KCN tỉnh;
- Các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- Công an tỉnh;
- Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Huyện ủy, Thành ủy, UBND các huyện, thành phố;
- Các ban, VP, NVH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, CĐ Viên chức, CĐ Các khu công nghiệp tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG&NC.

(Để b/c)

(Để t/h)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Cảnh**

**PHỤ LỤC**

(Kèm theo Hướng dẫn số: /HD-LĐLĐ ngày tháng 6 năm 2023  
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang)

**Mẫu 1**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN ĐĂNG KÝ**

**Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) đạt chuẩn văn hoá  
giai đoạn 20... - 20...**

Kính gửi: **Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang**

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....  
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung tiêu chuẩn công nhận cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) đạt chuẩn văn hoá theo Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày /6/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....  
chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phân đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 20...-20....

*Bắc Giang, ngày tháng năm 2023*

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**  
*(Ký tên, đóng dấu)*

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  
*(Ký tên, đóng dấu)*

**Mẫu 2A**

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM .....****Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20...-20...**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Điểm đơn vị tự chấm	Điểm đơn vị xét chấm
<b>1</b>	<b>Hoàn thành tốt nhiệm vụ</b>	<b>24</b>		
a	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.	4		
b	Hoàn thành tốt kế hoạch công tác hàng năm.	4		
c	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan hoàn thành nhiệm vụ, trong đó 50% đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên.	4		
d	Các tổ chức đoàn thể được cấp trên công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.	4		
đ	90% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt chuẩn và trên chuẩn về năng lực, trình độ của vị trí việc làm, chức vụ, chức danh theo quy định; thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	4		
e	Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm trong lĩnh vực công tác được áp dụng vào thực tiễn.	4		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</b>	<b>32</b>		
a	100% cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội theo quy định của UBND tỉnh Bắc Giang.	4		
b	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc các tệ nạn xã hội.	4		
c	Không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.	4		
d	Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở (ban hành quy chế và tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm); nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	4		
đ	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc.	4		
e	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở (không đúng nơi quy định); uống rượu, bia trong giờ làm việc.	4		

g	Bày trí cơ quan và trang phục của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gọn gàng, lịch sự đảm bảo theo Quy chế văn hóa công sở.	4		
h	Cơ quan xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn, phòng chống cháy nổ.	4		
<b>3.</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.</b>	<b>12</b>		
a	Chăm lo xây dựng cơ sở vật chất, duy trì các hoạt động văn hóa - thể thao thành phong trào thường xuyên của cơ quan; tích cực tham gia các phong trào do cấp trên tổ chức.	4		
b	Có tổ chức các hoạt động tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.	4		
c	Tổ chức các hoạt động chăm lo cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, gặp hoạn nạn và tặng quà cho cháu là con cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.	4		
<b>4</b>	<b>Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.</b>	<b>32</b>		
a	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương (chính sách dân số, giao thông, ...).	4		
b	Tham gia hưởng ứng đầy đủ các phong trào thi đua, các cuộc vận động do tỉnh và Trung ương phát động.	4		
c	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên.	4		
d	Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn an toàn về an ninh trật tự.	4		
đ	Không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật	4		
e	Thực hiện tốt cải cách hành chính.	4		
g	Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao.	4		
h	Không để xảy ra tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.	4		
<b>Tổng cộng:</b>		<b>100</b>	<b>.../100</b>	<b>.../100</b>

***Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.***

\* Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt ;

- Không đạt

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  
(Ký tên, đóng dấu)

**Mẫu 2B**

TÊN CÔNG TY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM .....****Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20...-20...**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Điểm đơn vị tự chấm	Điểm đơn vị xét chấm
<b>1</b>	<b>Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.</b>	<b>20</b>		
a	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đề ra hàng năm.	5		
b	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường.	5		
c	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	5		
d	80% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, thi nâng bậc theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	5		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.</b>	<b>30</b>		
a	Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động; hằng năm có tổ chức Hội nghị Người lao động; tổ chức ký thoả ước lao động tập thể có những điều khoản có lợi hơn so với luật; tổ chức đối thoại tại nơi làm việc đảm bảo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.	5		
b	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	5		
c	80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	5		
d	Không có người mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội;	5		
đ	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp.	5		
e	Không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5		

<b>3</b>	<b>Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động</b>	<b>30</b>		
a	100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động, có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định.	10		
b	Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn.	10		
c	Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.	10		
<b>4</b>	<b>Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.</b>	<b>20</b>		
a	100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan.	5		
b	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia các chương trình về an sinh xã hội.	5		
c	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật.	5		
d	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	5		
<b>Tổng cộng:</b>		<b>100</b>	<b>.../100</b>	<b>.../100</b>

*Doanh đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.*

\* Kết quả doanh nghiệp tự xét:

- Đạt ;

- Không đạt

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  
(Ký tên, đóng dấu)



**Mẫu 3**

TÊN CƠ QUAN (ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP) CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

....., ngày ... tháng ... năm 20...

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH**

**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... – 20...**

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp): .....

Địa chỉ: .....

Thực hiện Quyết định số 2214/ QĐ- Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày /6/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang,

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) ..... báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

**I. Các nội dung thực hiện:** (bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

**II. Phần tiêu chí bắt buộc:** (bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

**III. Đánh giá chung:** (ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:
2. Những điểm cần khắc phục:

**IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:**

1. Thành tích: (Số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2018)

2. Kết quả khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định./.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN  
CHỦ TỊCH**  
(Ký tên, đóng dấu)

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  
(Ký tên, đóng dấu)